



Stadt Wuppertal
Der Oberbürgermeister
Gleichstellungsstelle
für Frau und Mann
Johannes-Rau-Platz 1
42275 Wuppertal

Ansprechpartnerin
Birgit Frese

Telefon
+49 202 563 5023

Telefax
+49 202 563 8491

E-Mail
Competentia.b.frese
@stadt.wuppertal.de

Zimmer
A-172

Bankverbindung
Stadtsparkasse Wuppertal
BLZ 330 500 00
Konto 100 719
BIC WUPSDE33
IBAN DE89 3305 0000
0000 1007 19

Internet
[www.wuppertal.de/
gleichstellungsstelle](http://www.wuppertal.de/gleichstellungsstelle)

www.competentia.nrw.de

ServiceCenter
+49 202 563-0

Seite
1 von 1



Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Mentees und Mentorinnen gesucht!

Cross-Mentoring-Projekt für weibliche Führungsnachwuchskräfte

Sehr geehrte Damen und Herren,

nutzen Sie die Chance, die Kompetenzen Ihrer weiblichen Führungsnachwuchskräfte zu stärken. Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf bietet für bergische Unternehmen ein interessantes Cross-Mentoring-Projekt an. Haben Sie Interesse, einer Mitarbeiterin neue Entwicklungschancen zu ermöglichen oder die Rolle einer Mentorin zu übernehmen?

Informationen zum Projekt

Wenn Sie als kleines oder mittleres Unternehmen weibliche Nachwuchskräfte beschäftigen, denen Sie eine individuelle berufliche Förderung anbieten wollen, auch außerhalb Ihres Unternehmens, können Sie Partner*in unseres Cross-Mentorings werden.

Wie genau sieht diese individuelle, berufliche Förderung aus?

Durch die professionelle Begleitung einer erfahrenen Mentorin werden im Verlauf eines Jahres Stärken der Mentee identifiziert und weiterentwickelt sowie das Selbstvertrauen gestärkt und individuelle Strategien entwickelt.

Wer kann am Mentoring teilnehmen?

Es können alle Mitarbeiterinnen, die innerhalb eines mittelständischen Unternehmens auf eine Führungsposition vorbereitet werden sollen oder kürzlich eine Führungsposition übernommen haben, als **Mentee** angemeldet werden. Erfahrene weibliche Führungskräfte, die Freude daran haben, ihr Wissen weiterzugeben, können sich als **Mentorin** anmelden.

Aus den Anmeldungen suchen wir jeweils 10 Mentees und Mentorinnen aus. Entsprechend der persönlichen Voraussetzungen und Ressourcen bilden wir **Tandems** aus einer Mentee und einer Mentorin; diese Tandems werden zu Beginn des Projekts bekanntgegeben.

Am **25. September 2019** wird es eine **Auftaktveranstaltung** geben, zu der die Personalverantwortlichen der Unternehmen sowie die Mentees und Mentorinnen eingeladen werden.

Zu Beginn des Programms bereiten Trainerinnen die Mentees und Mentorinnen in Workshops auf das Mentoring vor und die jeweiligen Tandems erarbeiten eine gemeinsame Zielvereinbarung. Mit einem Empfang am Abend, an dem Vertretungen von Presse und Unternehmen teilnehmen werden, wird die Auftaktveranstaltung abschließen.

Die Zielvereinbarung dient als Grundlage der **monatlichen, zweistündigen Treffen**. Die Mentee ist für die Vor- und Nachbereitung der Treffen zuständig. Ort und Zeit der Treffen werden vom Tandem festgelegt. Der sonstige Kontakt sollte sich in der Regel auf E-Mails beschränken.

Am **04. März 2020** wird es einen Zwischen-Workshop geben, der Raum und Zeit für einen Austausch aller Tandems und die Schärfung, Änderung oder Erweiterung der Zielvereinbarung sowie einen kleinen Input bieten.

Zum **Abschluss** des Cross-Mentorings sind alle Teilnehmenden (Mentees, Mentorinnen sowie Unternehmensvertretungen) **am 23. September 2020** zu einer gemeinsamen Veranstaltung eingeladen.

Um eine nachhaltige Entwicklung zu initiieren, nehmen die Mentees zusätzlich an regelmäßigen Netzwerktreffen außerhalb der Arbeitszeit und an zwei halbtägigen Trainings während der Arbeitszeit teil.

Weitere Informationen sowie die Links zu den **Anmeldungen** finden Sie unter:
www.bergisch-kompetent.de

Bewerben Sie sich bis zum 09. September 2019!

Dieses Angebot wird mit öffentlichen Mitteln gefördert.

Sollten Sie noch weitere Fragen haben, können Sie sich gerne an uns wenden.

Mit freundlichen Grüßen



Birgit Frese