

Инструктаж по безопасному обращению с пищевыми продуктами

- I. Для кого предназначен инструктаж?**
- II. Почему необходимо соблюдать особые меры предосторожности?**
- III. В каких случаях действует запрет на трудовую деятельность?**
- IV. Кого следует проинформировать?**
- V. Что должен принять во внимание работодатель?**
- VI. Штрафные санкции и денежные взыскания**

I. Для кого предназначен инструктаж?

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 43 закона Германии «О защите от инфекционных заболеваний» при первом поступлении на работу, связанной с пищевыми продуктами, пройти инструктаж и получить соответствующую справку в своем отделе здравоохранения обязаны:

1. лица, которые профессионально производят, обрабатывают или выпускают в обращение следующие пищевые продукты:
 - мясо млекопитающих или птиц и продукты из них;
 - молоко и молочные продукты;
 - рыбу, раков или моллюсков и продукты из них;
 - яичные продукты,
 - питание для грудных детей и детей младшего возраста;
 - мороженое или полуфабрикаты из мороженого;
 - хлебобулочные изделия с непеченной или непрогретой начинкой или покрытием;
 - деликатесные, сырые и картофельные салаты, маринады, майонезы, другие эмульгированные соусы, пищевые дрожжи,
 - побеги и ростки для употребления их в сыром виде, а также семена для проращивания ростков и побегов, употребляемых в сыром виде,

и которые соприкасаются с этими пищевыми продуктами непосредственно (руками) или косвенно (при помощи соответствующих предметов, например, посуды, столовых приборов и других рабочих инструментов);

2. лица, работающие на кухне в ресторанах, столовых, кафе или на других предприятиях, оказывающих услуги в сфере общественного питания.

II. Почему необходимо соблюдать особые меры предосторожности?

В вышеуказанных продуктах питания определенные возбудители заболеваний могут размножаться особенно легко. Употребление в пищу таких загрязненных патогенными микроорганизмами продуктов может вызвать у людей тяжелые пищевые инфекции или отравления. В ресторанах или на предприятиях общественного питания это может затронуть большое количество людей.

По этой причине в целях защиты потребителя, а также в целях собственной безопасности занятого в этой сфере лица требуется максимально ответственное отношение и соблюдение правил гигиены.

III. В каких случаях действует запрет на трудовую деятельность?

Согласно закону «О защите от инфекционных заболеваний» Вам запрещается заниматься вышеназванной трудовой деятельностью, если у Вас наблюдаются признаки болезни (симптомы), которые указывают на одно из нижеследующих заболеваний, или если врач диагностировал у Вас такого рода заболевание:

- брюшной тиф, паратиф, холера, шигилёз, сальмонеллёз или другой вид инфекционного гастроэнтерита (внезапно возникающий, заразный понос),
- вирусный гепатит А или Е (воспаление печени),
- инфицированные раны или кожные заболевания, при которых существует риск переноса возбудителей данных болезней на других людей через продукты питания

Если в результате лабораторного анализа пробы Вашего стула было выявлено, что Ваш организм выделяет один из следующих возбудителей болезни (даже если признаков самой болезни у Вас не наблюдается):

- сальмонеллы,
- шигеллы,
- энтерогеморрагические коли-бактерии (кишечные палочки),
- холерные вибрионы,

то Вам также запрещается исполнять трудовые обязанности в сфере пищевой промышленности и общественного питания.

Следующие симптомы указывают на наличие вышеназванных заболеваний:

- понос (жидкий стул не менее трех раз в сутки),
- тошнота, рвота или боли в животе,
- повышенная температура (температура тела $\geq 38,5^{\circ}\text{C}$),
- пожелтение кожи и глазных яблок,
- покрасневшие, покрытые слизью, мокнущие или припухшие раны или открытые места при кожных заболеваниях.

IV. Кого следует проинформировать?

При появлении одного или нескольких вышеназванных признаков болезни, обязательно обратитесь к Вашему семейному врачу или к врачу на предприятии. Во время консультации сообщите своему врачу, что Вы работаете на предприятии в сфере питания. Кроме того, Вы обязаны незамедлительно проинформировать своего начальника о наличии заболевания.

V. Что должен принять во внимание работодатель?

1. Как работодатель Вы также должны получить справку о прохождении инструктажа.
2. Вы имеете право на осуществление трудовой деятельности только при наличии у Вас справки о прохождении инструктажа, предусмотренной ч. 1 ст. 43 закона «О защите от инфекционных заболеваний».
3. Если деятельность осуществляется впервые, то справка отдела здравоохранения не должна быть старше трех месяцев.
4. Вы обязаны информировать сотрудников, выполняющие виды деятельности указанные в п. 1 ч. 1 ст. 43 закона «О защите от инфекционных заболеваний», о положениях данного закона при их поступлении на работу, а затем через каждые два года и получать документальное подтверждение их участия в инструктаже.
5. Данный инструктаж не заменяет регулярного инструктажа, предусмотренного директивой «О гигиене пищевых продуктов» (Lebensmittelhygiene-Verordnung).
6. Вы обязаны хранить свою собственную справку и справки Ваших сотрудников, а также документальное подтверждение последнего инструктажа на предприятии и по требованию предоставлять всю перечисленную документацию сотрудникам соответствующих компетентных органов. Если деятельность осуществляется в постоянно меняющихся местах, достаточно предъявить заверенную копию.
7. Если у Вас или у одного (-ой) сотрудника (-цы) наблюдается один из названных выше признаков болезни или если врач установил у Вас или одного из Ваших сотрудников наличие одной или нескольких названных заболеваний или факт выделения одного из перечисленных возбудителей, Вы обязаны принять все соответствующие санитарно-гигиенические меры для предотвращения распространения возбудителей инфекции на предприятии. Необходимую информацию по этому поводу Вы можете получить в Ведомстве защиты прав потребителей или Департаменте здравоохранения.

Дополнительную информацию о заболеваниях и санитарно-гигиенических мероприятиях Вы найдете на следующих интернет-страницах:

https://www.rki.de/DE/Home/homepage_node.html (Infektionskrankheiten A-Z)

<https://www.infektionsschutz.de/>

http://www.bfr.bund.de/de/publikation/merkblaetter_fuer_weitere_berufsgruppen-61521.html

VI. Штрафные санкции и денежные взыскания

Административное правонарушение совершает тот, кто принимает на работу лиц, которые не имеют справки о прохождении инструктажа в соответствии с предл. 1 ч. 1 ст. 43 или не могут ее предъявить, или предъявили ее в форме, не соответствующей требованиям предл. 2 ч. 5 ст. 43. Данное правонарушение может караться денежным взысканием в размере до 25.000 евро.

Лишением свободы сроком до 2 лет или денежным взысканием наказывается тот, кто имеет контакт с пищевыми продуктами в смысле данного закона, несмотря на то что в его отношении действует запрет на трудовую деятельность в соответствии с ч. 1 ст. 42 закона «О защите от инфекционных заболеваний» или же данный запрет должен быть выдан в связи с наличием заболевания или подозрения на заболевание. Одна из данных мер наказания применяется и в отношении тех, кто принимает на работу таких лиц.