

**Informacja o zdrowiu  
dotycząca obchodzenia się z produktami żywnościowymi**

- I. Kogo należy pouczyć?**
- II. Dlaczego należy przestrzegać szczególne środki ostrożności?**
- III. Kiedy istnieje zakaz działania?**
- IV. Kogo należy poinformować?**
- V. Co musi przestrzegać pracodawca?**
- VI. Przepisy karne i kary grzywny**

**I. Kogo należy pouczyć?**

Przed pierwszym wykonywaniem czynności w zakresie produktów żywnościowych należy pouczyć następujące osoby pouczenia i wydać im zaświadczenia przez ich urząd do spraw zdrowia zgodnie z § 43 ustęp 1 numer 1 ustawy o ochronie przed infekcją:

1. Osoby, które zarobkowo produkują, obchodzą się lub wprowadzają na rynek następujące produkty żywnościowe:
  - mięso, mięso drobiowe oraz ich produkty,
  - mleko oraz produkty na bazie mleka,
  - produkty z jaj,
  - pożywienie dla niemowląt i małych dzieci,
  - lody oraz półfabrykaty z lodów,
  - pieczywo z niewypieczonym lub podgrzewanym nadzieniem lub powłoką,
  - sałatki specjalne, surówkowe i z kartofli, marynaty, majonez, inne emulgowane sosy, pokarmy drożdżowe,
  - kiełki i siewki dla konsumpcji jako surówki oraz nasiona do produkcji kiełków i siewek dla konsumpcji jako surówki,

i przy tym stykają się z nimi bezpośrednio (ręką) lub pośrednio (przez przedmioty konieczne np. naczynia, sprzęty i inne materiały pracy),

2. Osoby pracujące w kuchniach zakładów gastronomicznych, restauracji, stołówek, kawiarni lub innych zakładów z lub dla żywienia zbiorowego.

## **II. Dlaczego należy przestrzegać szczególne środki ostrożności?**

W wyżej wymienionymi produktami spożywczymi mogą rozmnażać się łatwo pewne zarazki chorobotwórcze. Przez konsumowanie takich zanieczyszczonych z mikroorganizmami produktów spożywczych mogą ludzie zachorować poważnie infekcjami produktów spożywczych lub zatruciami. W zakładach gastronomicznych i zakładach żywienia zbiorowego może chodzić o dużą liczbę ludzi.

Z tego to względu trzeba żądać od każdego pracownika dla ochrony konsumenta oraz dla własnej ochrony w wysokim stopniu osobistej odpowiedzialności oraz przestrzegania reguł higieny.

## **III. Kiedy istnieje zakaz działania?**

Ustawa o ochronie przed infekcją określa, że Pani/Panu nie wolno wykonywać powyższych czynności, gdy występują u Pani/Pana objawy chorobowe (symptomy), które wskazują na następujące zachorowania lub lekarz stwierdził je u Pani/Pana:

- dur brzuszny, dur rzekomy, cholera, czerwonka, salmonelloza, inne infekcyjne zapalenie żołądka i jelita cienkiego (nagle występująca, zaraźliwa biegunka)
- zapalenie wirusowe wątroby A lub E
- Pani/Pan ma zarażone rany lub chorobę skóry, u których to istnieje możliwość, że ich zarazki chorobotwórcze mogą wywołać na innych ludzi przez produkty spożywcze

Gdy Pani/Pan – udowodnione przez próbkę stolca – wydziela następnie wymienione bakterie (Pani/Pan nie musi się czuć chorym), istnieje także zakaz wykonywania czynności w obrębie produktów spożywczych.

- salmonelle
- czerwonka
- enterokrwotoczny szczep pałeczki okrężnicy
- przecinkowiec cholery

Następujące oznaki choroby wskazują na wymienione choroby:

- biegunka (przynajmniej 3 bezkształtne stolce w 24 godzinach),
- mdłości, wymioty lub bóle brzucha,
- gorączka (temperatura ciała  $\geq 38,5^{\circ}\text{C}$ )
- żółte zabarwienie skóry oraz gałek ocznych

- rany i otwarte miejsca schorzeń skóry, gdy są za czerwienione, maziowato obłożony, sączą się lub są obrzękłe.

#### **IV. Kogo należy poinformować?**

Gdy wystąpią u Pani/Pana jeden lub kilka wymienionych oznak choroby, proszę wziąć poradę lekarza domowego lub lekarza zakładowego. Proszę zwrócić lekarzowi w rozmowie, że Pani/Pan pracuje w zakładzie produktów spożywczych. Poza tym jest Pani/Pan zobowiązana/-y do niezwłocznego poinformowania przełożonego o schorzeniu.

#### **V. Co musi przestrzegać pracodawca?**

1. Także pracodawcy muszą udowodnić pouczenie.
2. Wolno im tylko czynności spełniać, gdy otrzymali potwierdzenie o pouczeniu zgodnie z § 43 ustęp 1 ustawy o ochronie przed infekcją.
3. W przypadku pierwszego wykonywania czynności nie może potwierdzenie o pouczeniu być starsze jak trzy miesiące.
4. Pani/Pan musi pouczyć osoby wykonujące czynności zgodnie z § 43 ustęp 1 ustawy o ochronie przed infekcją przy przyjęciu ich czynności oraz następnie co dwa lata o przepisach ustawy o ochronie przed infekcją i udokumentować uczestniczenie w pouczeniu.
5. Pouczenie to nie zastępuje regularnego pouczenia zgodnie z rozporządzeniem o higienie produktów spożywczych.
6. Pan/Pani musi własne zaświadczenie oraz te Pani/Pana zatrudnionych oraz dokumentację o ostatnim pouczeniu mieć dostępne w zakładzie pracy i przedkładać je pracownikom i odpowiedzialnemu urzędowi. Gdy czynności wykonywane są na różnych miejscach, wtedy wystarcza przedłożenie uwierzytelnionej fotokopii.
7. Jeżeli u samego pracodawcy lub jednego z pracowników stwierdził lekarz oznakę choroby lub jedną z wymienionych chorób względnie wydalanie z wymienionych zarazków chorobotwórczych, wtedy należy przedsięwziąć środki higieny, które nadają się do zapobiegania rozprzestrzenianiu się zarazków chorobotwórczych w zakładzie. Informacji udziela urząd dla ochrony konsumentów oraz urząd do spraw zdrowia.

Dalsze informacje odnośnie chorób i przedsięwzięć higienicznych znajdują się na następujących stronach internetowych:

[https://www.rki.de/DE/Home/homepage\\_node.html](https://www.rki.de/DE/Home/homepage_node.html) (Infektionskrankheiten A-Z)

<https://www.infektionsschutz.de>

[http://www.bfr.bund.de/de/publikation/merkblaetter\\_fuer\\_weitere\\_berufsgruppen-61521.html](http://www.bfr.bund.de/de/publikation/merkblaetter_fuer_weitere_berufsgruppen-61521.html)

## **VI. Przepisy karne i kary grzywny**

Niezdanie z przepisami postępuje ten, kto zatrudnia osoby nieposiadające potwierdzenia o pouczeniu zgodnie z § 43 ustęp 1 zdanie 1 ustawy o ochronie przed infekcją lub ich dowód nie może być przedłożony lub nie może być przedłożony zgodnie z wymaganą formą § 43 ustęp 5 zdanie 2. Wykroczenie może być ukarane karą grzywny w wysokości do 25.000 Euro.

Karą pozbawienia wolności do 2 lat lub karą grzywny ukarany będzie ten, kto w sensie tej ustawy obchodzi się z produktami spożywczymi, mimo, że zakazane jest mu wykonywanie takiej czynności zgodnie z § 42 ustęp 1 ustawy o ochronie przed infekcją lub ze względu na schorzenie lub podejrzenie schorzenia podlega takiemu zakazowi. Jedną z tych kar zostanie ukarany ten, kto zatrudnia takie osoby.